

## **PUBBLICAZIONI**

*“Whistleblowing: tutelato il lavoratore che segnala gli illeciti purchè non si improvvisi investigatore”* su *Pianeta Lavoro e Tributi* del 5 dicembre 2018

*“Jobs Act Autonomi: novità e problematiche della disciplina del Lavoro Agile”* su *Pianeta Lavoro e Tributi* del 5.7.2017

*“Illecito il trattamento dei dati personali dei dipendenti contenuti in email e smartphone aziendali”* su *Pianeta Lavoro e Tributi* del 9.3.2017

*“Nel contratto di agenzia prova scritta necessaria anche per le modifiche contrattuali”* su *“Quotidiano del Lavoro – Sole 24 Ore”* del 20.10.2016

*“Provvigione minima con la giusta causa”* su *Il Sole 24 Ore* del 20.9.2016

*“Il welfare aziendale è esentasse (se concordato con il sindacato)”* su *Il Fatto Quotidiano, Area Pro Labour* del 14.9.2016

*“Jobs Act: quando perfino licenziarsi diventa un'impresa”* su *Il Fatto quotidiano, Area Pro Labour* del 16.3.2016.

*“Contratto d'opera, il termine di durata non toglie il recesso”* su *Il Sole 24 Ore* del 15.1.2016

*“Si al demansionamento se salva il posto”* su *Il Sole 24 Ore* del 24.11.2015

*“Apprendisti, prova della formazione a carico del datore”* su *Il Sole 24 Ore* del 18.11.2015

*“Il mobbing “include” il demansionamento”* su *Il Sole 24 Ore* del 12.11.2015

*“Indennità sostitutiva, ritardi di pagamento senza effetti retributivi”* su *Il Sole 24 Ore* del 6.11.2015

*“Il Preponente non ha l'obbligo di proteggere la professionalità dell'Agente”* su *Pianeta Lavoro e Tributi* n. 21 del 5.11.2015

*“Jobs Act e superamento del precariato: un passo Avanti e due indietro?”* su *Il Fatto Quotidiano, Area Pro Labour* del 17.6.2015

*“Espressioni volgari sul lavoro: no al recesso per giusta causa”* su *Il Sole 24 Ore* del 15.4.2015

*“La nuova offerta di conciliazione prevista dall'art. 6 D. lgs 23/2015”* su *Pianeta Lavoro e Tributi* n. 7 del 2.4.2015.